



Motie

Onderwerp: *Payrolling*

De gemeenteraad van Castricum, in vergadering bijeen op 24 juni 2015, gehoord de beraadslaging;

In acht nemende:

- De ambtelijke fusie naar 2017 van de gemeenten Bergen, Uitgeest, Castricum en Heiloo;
- De voorbeeldfunctie van overheden op arbeidsrecht en sociaal arbeidsvoorwaardenbeleid op het gebied van de rechtspositie, ook bij het gebruik maken van de flexibele schil;

Constaterende dat:

- Signalen bekend zijn van bedrijven en overheden die gebruikmaken van 'payroll-ondermeningen', die bedrijven en overheden ten dienste zijn met het leveren van werknemers;
- Werknemers die een dienstbetrekking hebben via een payroll bedrijf een andere, minder beschermde en minder renderende rechtsbescherming genieten dan collega's met een vast dienstverband;

Overwegende dat:

- Voor arbeid van beperkte duur en tijdelijke aard reeds mogelijkheden bestaan om gebruik te maken van detachering, uitzendbureau's en inhuur ZZP'ers, de zogeheten 'flexibele schil';
- Payrolling onwenselijke effecten heeft op de positie van werknemers, doordat zij geen pensioen opbouwen en geen aanspraak kunnen maken op vertegenwoordigende functies in de organisaties voor welke zij werkzaam zijn, zoals OR en Personeelscommissies;
- Ook andere nadelen kleven aan payrolling, die het gevolg zijn van ongelijkheid in rechtspositie, niet opwegen tegen de voordelen, het creëren van een flexibele schil op het verkrijgen van werk;
- Castricum opgeeft geen gebruik te maken van de diensten van payroll organisaties;

Spreekt uit:

- Afwijzend te staan tegenover 'payroll' constructies in de bedrijfsvoering van de Werkorganisatie BUCH;
- De colleges in de vier gemeenten te verzoeken dat zij voor de Werkorganisatie BUCH hun arbeidsvoorwaardenbeleid harmoniseren, zodat er een sociaal arbeidsvoorwaardenbeleid ontstaat op het gebied van de rechtspositie, óók bij het gebruik maken van de flexibele schil.